

Program studiów podyplomowych

Zarządzanie hybrydowe

rok akademicki 2024/2025

| | Nazwa modułu | godziny |
|---|--|---------|
| 1 | <p>Kluczowe funkcje:</p> <ul style="list-style-type: none"> wyzwania hybrydowego Team leadera 5ELEMENTS w zarządzaniu badanie potrzeb rozwojowych aktywna kultura organizacji. | 8 |
| 2 | Efektywne Struktury zarządzania firmą: struktura standardowa, wirtualna, hybrydowa. | 8 |
| 3 | <p>Rozmowa rekrutacyjna</p> <ul style="list-style-type: none"> kultura feedbacku i rozmowy oceniające zróżnicowany zespół, wielonarodowościowy inne kultury, zwyczaje rekrutacja i wdrożenie nowych pracowników | 8 |
| 4 | Managerskie Warsztaty Symulacyjne - weekend gier i symulacji budujących kompetencje managerskie w zakresie budowania efektywnych zespołów pracowniczych. | 16 |
| 5 | Modele podejmowania decyzji w systemie hybrydowym - narzędzia wspierające zarządzanie zespołem hybrydowym. | 8 |
| 6 | Zarządzanie projektami. Projekty tradycyjne i zwinne w rozwoju przedsiębiorstwa. | 8 |
| 7 | <p>Optymalizacja procesów w przedsiębiorstwie hybrydowym</p> <ul style="list-style-type: none"> analiza struktury organizacji, schemat organizacyjny, mapa procesów, definiowanie obszarów odpowiedzialności. | 16 |
| 8 | <p>Obraz zespołu TeamScape</p> <ul style="list-style-type: none"> podnoszenie efektywności współpracy w zespołach pracowników efektywny projekt Facet5 – cele, feedback, wyzwania, dobór narzędzi, GPS - model współpracy - w tym prezentacja online platformy mentoringowej Mentiway (uczestnicy otrzymują dostęp do platformy i korzystają z procesu mentoringowego). | 16 |

| | | |
|--|---|-----|
| 9 | Zarządzanie międzypokoleniowe - różnice w procesie zarządzania ze względu na przynależność do różnych pokoleń. | 8 |
| 10 | Lider zespołu w epoce work from anywhere - komunikacja, przepływ informacji, nadzór. | 8 |
| 11 | Komunikacja wewnętrzna w przedsiębiorstwie z wykorzystaniem narzędzi online, zastosowanie sztucznej inteligencji w procesie komunikacji zespołowej. | 16 |
| 12 | Innowacyjne podejście do zarządzania w epoce work from anywhere - Dzień Ekspercki -prezentacje Managerów dużych firm, np.: Neptis, Yanosik, OLX, APATOR POWOGAZ, BGW, itp. (absolwenci EMBA) | 6 |
| 13 | Praca indywidualna w środowisku zawodowym słuchacza: <ul style="list-style-type: none"> • przeprowadzenie trzech sesji fokusowych z pracownikami firmy na temat kompetencji, potrzeb rozwojowych, problemów w pracy i współpracy • analiza narzędzi wspierających zarządzanie i komunikację w firmach • optymalizacja procesów komunikacyjnych i/lub zarządczych w przedsiębiorstwie – przygotowanie koncepcji efektywnego zarządzania procesami | 36 |
| 14 | Projekty wdrożeniowe: <ul style="list-style-type: none"> • kick off projektów wdrożeniowych • seminarium wdrożeniowe – konsultacje • praca na rzeczywistych wdrożeniach uczestników – prezentacja, omówienie i dyskusja | 16 |
| <p>Zaliczenie:</p> <p>Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych Hybrydowe zarządzanie zespołem jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> • obecność na min. 80% zajęć • realizacja trzech projektów w środowisku zawodowym • relacje i raporty z prac wdrożeniowych <p>Absolwenci uzyskują, zgodnie z wymogami ustawy, świadectwo ukończenia studiów podyplomowych w Collegium Da Vinci.</p> | | |
| LICZBA GODZIN DYDAKTYCZNYCH | | 178 |