

Lp.	BUSINESS HR PARTNER - program	Wymiar godzin
1	Kluczowe role BHRP w organizacji - firma jako całość - holistyczne spojrzenie na przedsiębiorstwo z perspektywy managerów jednostek zarządczych.	6
2	Narzędzia psychometryczne w rekrutacji, motywacji i selekcji pracowników (przeгляд i porównanie narzędzi dostępnych na rynku).	6
3	BHRP nadzoruje efektywność procesów zarządczych przedsiębiorstwa (praktyki we wszystkich kluczowych działach firmy - obserwacja, analiza, wnioski rozwojowe) - praca indywidualna w przedsiębiorstwie, raport z praktyk.	12
4	Firma Jako Całość - dlaczego warto wiedzieć Coś o Wszystkich działach firmy - seminarium podsumowujące pracę indywidualną w przedsiębiorstwie.	4
5	Zarządzanie różnorodnością - BHRP manager talentów - Kryteria rekrutacji, selekcji, motywacji (case study). Opis stanowisk, jako narzędzie usprawniające komunikację i organizację. (elementy prawa pracy).	6
6	BHRP trenerem i animatorem spotkań/warsztatów/szkoleń - warsztaty kreatywne/gry i zabawy rozwojowe/teambuilding.	6
7	Weryfikacja opisów stanowisk pracy, obszarów odpowiedzialności managerów/pracowników w przedsiębiorstwie - praca indywidualna w przedsiębiorstwie.	6
8	Rola opisów stanowisk w organizacji - analiza i wnioski - seminarium podsumowujące pracę indywidualną w przedsiębiorstwie.	6
9	Komunikacja wewnętrzna w przedsiębiorstwie z wykorzystaniem narzędzi online'owych, internetowych, event-marketingowych, mailingu, komunikatorów. Efektywne kanały komunikacyjne.	12
10	Analiza systemu komunikacji wewnętrznej w przedsiębiorstwie (strategia komunikacyjna, narzędzia i kanały komunikacji) - praca indywidualna w przedsiębiorstwie - raport z systemu komunikacji.	8
11	Rola opisów stanowisk w organizacji - analiza i wnioski - seminarium podsumowujące pracę indywidualną w przedsiębiorstwie.	4
12	Zajęcia certyfikacyjne FACET5 z egzaminem.	24
13	Obraz zespołu TeamScape - podnoszenie efektywności współpracy w zespołach pracowników - efektywny projekt Facet5 - cele, feedback, wyzwania, dobór narzędzi, GPS - model współpracy.	12
14	Podnoszenie efektywności współpracy na podstawie raportów Team Scape i GPS - praca indywidualna w gronie uczestników. Raport z procesu - spotkania, wyzwania, problemy, efekty - seminarium podsumowujące pracę indywidualną w przedsiębiorstwie.	22
15	Kompetencje managerskie w kontekście holistycznego zarządzania efektywnym przedsiębiorstwem.	6
16	Modele wdrażania systemu pomiaru w przedsiębiorstwie - rekrutacja, motywacja, selekcja.	6
17	Analiza zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie - badanie kompetencji, obszarów rozwojowych, oczekiwanych szkoleń, warsztatów - praca indywidualna w przedsiębiorstwie.	8
18	Analiza obszarów rozwojowych - seminarium podsumowujące pracę indywidualną w przedsiębiorstwie.	4
19	Zarządzanie projektami - określanie celów rozwojowych, formowanie zespołów projektowych, standardy pracy projektowej, siatka celu, action plan, organizacja, nadzór.	6
20	Zarządzanie projektem BUSINESS HR (m.in.: dział sprzedaży, dział produkcji, dział logistyki) - case study).	6
21	Podnoszenie efektywności przedsiębiorstwa z wykorzystaniem mapy predyspozycji i naturalnego stylu pracy pracowników - tworzenie zespołów projektowych w przedsiębiorstwie. Project Management Office - praca indywidualna w przedsiębiorstwie.	16
22	Analiza obszarów rozwojowych - seminarium podsumowujące pracę indywidualną w przedsiębiorstwie.	4
23	Seminarium dyplomowe - projekt realizowany na przykładzie wybranej firmy (praca w zespołach 3-osobowych).	12
	SUMA	202