

Wykorzystywanie narzędzi coachingowych w pracy managera

Szkolenie w CDV

Program

- 1. Coaching jako proces:**
 - Dlaczego coaching jest skutecznym narzędziem pracy w zarządzaniu zespołem?
 - Korzyści z zastosowania coachingu dla pracownika, przełożonego oraz organizacji.
 - Jak pogodzić rolę przełożonego i coacha?
- 2. Style przywództwa:**
 - Autodiagnoza własnego stylu przywództwa - kwestionariusz autodiagnozy.
 - Style przywództwa w pracy z zespołem.
- 3. Osobisty potencjał coachingowy:**
 - Świadomość siebie i zarządzanie sobą w relacji coachingowej.
 - Jaki wpływ chcę mieć na organizację, w której pracuję, na swoich pracowników?
 - Co mnie powstrzymuje przed działaniem ?
- 4. Kompetencje coacha:**
 - Zaciekawienie rozmówcą.
 - Pytania – rozwijające, mocne, budujące samoświadomość.

- Słuchanie na kilku poziomach.
- Konstruktwna informacja zwrotna.
- Metoda – GROW.

5. Relacja coachingowa:

- Zasady budowania relacji coachingowej, która uwzględnia interesy organizacji, pracownika, przełożonego oraz co motywuje do działania.
- Jak z sukcesem zawrzeć kontrakt coachingowy: odpowiedzialności przełożonego i odpowiedzialności coachowanego pracownika.

Czas trwania

1 dzień | 8 godzin