

# Zarządzanie zespołem produkcyjnym

## Zarządzanie

### 1. *Kim jest i czego powinien oczekiwać szef zespołu produkcyjnego?*

- Idealny szef w organizacji produkcyjnej.
- Co powinien wiedzieć pracownik, by spełniać oczekiwania szefa.
- Szef jako „koło zębate” w organizacji.

### 2. *Zarządzanie zespołami produkcyjnymi- co jest ważne?*

- Dopasuj styl i sposób zarządzania do człowieka, a nie człowieka do stylu zarządzania.
- Odpowiedzialność i zaangażowanie pracownika.
- Komunikacja i rozwój pracowników.
- Motywacja zespołów w organizacji.

### 3. *Zespół jako sprawnie działający organizm:*

- Narzędzia pozwalająca dobrze i sprawnie zarządzać ludźmi.
- Delegowanie zadań i odpowiedzialności.
- Ufaj i kontroluj swoich ludzi.
- Pozwól wykazać się swoim ludziom.
- Wyznaczanie celów i rozliczanie zespołu.

### 4. *Jak wyznaczać cele swoim pracownikom w firmie produkcyjnej?*

- Jak wyznaczać cele, które zainspirują Twoich pracowników?
- Podejście do wyznaczania celów.
- Unikaj demotywacji swoich pracowników.
- Punktowe i przedziałowe podejście do wyznaczania celów.

### 5. *Monitorowanie – cele i narzędzia monitorowania działań zespołu produkcyjnego:*

- Kontraktowanie współpracy z pracownikami.
- Rozmowa dyscyplinująca – stopniowanie i adekwatność sytuacyjna.
- Od komunikatu „ja” do sankcji – asertywność i koncentracja na faktach.
- Rodzaje sankcji – realność i adekwatność.